

Umowa pracodawcy z pracownikiem o podniesienie kwalifikacji zawodowych

nr.....

zawarta w dniu r.
(data zawarcia umowy)

między Akademią Sztuk Pięknych im. E. Gepperta z siedzibą przy placu Polskim 3/4, 50-156
Wrocław, NIP: 896-00-07-502, reprezentowaną przez.....
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

zwanym dalej **Pracodawcą**,

a
(imię i nazwisko Pracownika oraz jego miejsce zamieszkania),

zwanym dalej **Pracownikiem**, o następującej treści:

§ 1

Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych i w tym celu
podejmuje kształcenie
(nazwa i adres instytucji szkoleniowej)

na kierunku / szkoleniu
(kierunek studiów / nazwa szkolenia)

w okresie od dnia r. do dnia r.

Kształcenie będzie odbywało się w systemie
(stacjonarnym lub niestacjonarnym)

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń:

- 1) płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze
- 2) zwolnienia z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania;
- 3) pokrycia kosztów za naukę w wysokości% tj. w kwocie.....zł netto/
brutto, (słownie:zł) opłaty
ustalonej przez instytucję szkoleniową na podstawie dokumentu finansowego wraz
z dokumentem wpłaty, przedstawionego przez Pracownika w ciągu 14 dni od przedłożenia tego
dokumentu, na rachunek bankowy Pracownika o nr

§ 3

Pracownik zobowiązuje się do:

- 1) przedstawiania Pracodawcy, po każdym semestrze informacji o przebiegu i wynikach
w nauce oraz harmonogram zjazdów na kolejny semestr;
- 2) niezwłocznego przedłożenia pracodawcy dokumentu ukończenia kursu,
szkolenia, studiów, tj. dyplomu, świadectwa lub analogicznego dokumentu
potwierdzającego ukończenie nauki oraz dostarczenie go do Działu Organizacji i Kadr
w terminie 3 dni roboczych.

§ 4

1. W zamian za świadczenie Pracodawcy opisane w § 2 pkt. 3 Pracownik zobowiązany jest do przepracowania u Pracodawcy m-cy, pod rygorem proporcjonalnego zwrotu poniesionych przez Pracodawcę środków.

§ 5

1. Pracownik, który otrzymał od Pracodawcy świadczenia określone w § 2 i podczas nauki lub przed upływem terminu wynikającego z § 4:

- 1) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji;
- 2) z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy;
- 3) rozwiąże stosunek pracy z Pracodawcą za wypowiedzeniem;

jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na jego naukę:

- a) w całości – w przypadku nie podjęcia podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- b) w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub do okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

§ 6

Pracodawca nie jest zobowiązany do udzielania świadczeń opisanych w § 2 pkt. 3 w przypadku gdy Pracownik powtarzać będzie dany okres nauki (np. opłat za egzaminy lub kursy poprawkowe).

§ 7

Niniejsza umowa obowiązuje strony z chwilą podpisania.

§ 8

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych w umowie będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego i Kodeksu pracy.

§ 10

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dwa dla Pracodawcy, jeden dla Pracownika.

.....
(pieczęć i podpis Pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania
oświadczeń w imieniu pracodawcy

.....
(data i podpis Pracownika)

