

ZARZĄDZENIE NR I/56/2011

Rektora Akademii Sztuk Pięknych im. E. Gepperta we Wrocławiu

z dnia 10 listopada 2011 r.

w sprawie: zasad przyznawania pracownikom dodatków specjalnych za prace wykonywane w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia.

Na podstawie art. 66 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 27. lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. nr 164, poz. 1365 ze zm.), § 22 i 25 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22. grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. nr 251, poz. 1852) oraz Zarządzenia Rektora z dnia 22.10.2008 r. w sprawie wyszczególnienia warunków szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia, występujących na Akademii Sztuk Pięknych we Wrocławiu:

§ 1

Pracownikom Uczelni przysługuje dodatek specjalny za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych na czas wykonywania pracy w takich warunkach.

§ 2

1. Dodatek przysługuje pracownikowi administracji po przepracowaniu minimum 40 godz. miesięcznie i jest wypłacany z dołu i może być przyznawany na czas określony lub nieokreślony.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi akademickiemu w czasie trwania roku akademickiego z pominięciem miesiąca lipca, sierpnia, września i jest wypłacany z góry.
3. W związku z postanowieniem ust. 2 dodatek przyznawany jest na czas określony od dnia 01. października do 30. czerwca po przeprowadzeniu corocznego przeglądu warunków szkodliwych przez Specjalistę ds. BHP.
4. Sekcja ds. pracowniczych dokonuje analizy przepracowanych godzin o których mowa w ust. 1 i przekazują ją do Księgowości w terminie umożliwiającym wypłatę wynagrodzeń miesięcznych.

§ 3

1. Dodatek przyznaje lub cofa Rektor pracownikowi na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej będącej miejscem pracy pracownika po zasięgnięciu opinii Specjalisty ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Wniosek kierownika jednostki organizacyjnej przekazywany jest rektorowi za pośrednictwem Specjalisty ds. bhp.
3. Specjalista ds. bhp określa we wniosku stopień szkodliwości lub uciążliwości pracownika zatrudnionego na danym stanowisku.
4. Decyzję o przyznaniu lub cofnięciu dodatku otrzymują: pracownik, wnioskodawca, specjalista ds. bhp, Dział Kadr oraz Dział Płac.

§ 4

1. Dodatek może być przyznany pracownikowi po przepracowaniu co najmniej 1 miesiąca.
2. Dodatek wypłaca w wysokości:
 - 1) 44 zł (słownie: czterdzieści cztery złote) przy zakwalifikowaniu do I grupy warunków szkodliwych,
 - 2) 50 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych) przy zakwalifikowaniu do II grupy warunków szkodliwych,

3) 60 zł (słownie: sześćdziesiąt złotych) przy zakwalifikowaniu do III grupy warunków szkodliwych.

3. Kierownik jednostki organizacyjnej będącej miejscem pracy pracownika, zobowiązany jest do natychmiastowego powiadomienia Rektora za pośrednictwem Specjalisty ds. bhp o zmianie warunków wykonywania pracy skutkującej cofnięciem lub zwiększeniem dodatku.

§ 5

Wszelkie sprawy sporne wynikające ze stosowania niniejszego zarządzenia rozstrzygane będą przez Rektora.

§ 6

1. Poszczególne jednostki organizacyjne Uczelni mają obowiązek prowadzić ewidencję czasu pracy pracowników uprawnionych do otrzymywania dodatków.
2. Kierownicy jednostek są zobowiązani do przekazywania comiesięcznych informacji wynikających z ewidencji o której mowa w ust. 1 do sekcji ds. pracowniczych.
3. Kierownicy komórek organizacyjnych zatrudniających pracowników administracyjnych są zobowiązani do przekazywania do 20-go każdego miesiąca informacji wynikających z ewidencji czasu pracy do sekcji ds. pracowniczych.


§ 7

Z dniem wejścia w życie zarządzenia moc traci zarządzenie nr R I / 27/ 2008.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R e k t o r


Prof. Jacek Szewczyk