



ZARZĄDZENIE NR I/ 50 /2019

Rektora Akademii Sztuk Pięknych im. Eugeniusza Gepperta we Wrocławiu z dnia 27 września 2019 r.

w sprawie określenia procedury i kryteriów uzyskania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową, dla których ASP we Wrocławiu jest podstawowym miejscem pracy

Na podstawie art. 125 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 poz. 1668 z późn. zm.), zwanej dalej Ustawą oraz § 99 Statutu Akademii Sztuk Pięknych im. E. Gepperta we Wrocławiu, zarządzam co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Akademia Sztuk Pięknych we Wrocławiu, zwana dalej Akademią, jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 120 ust. 2 Ustawy może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy dodatkowo tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.
2. Podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy, o którym mowa w ust. 1 wymaga zgody Rektora Akademii.
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia bez wymaganej zgody Rektora stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.
4. Wypowiedzenie stosunku pracy, o którym mowa w ust. 3, następuje z końcem miesiąca następującego po miesiącu, w którym Rektor powziął wiadomość o niezaprzestaniu przez nauczyciela akademickiego kontynuowania dodatkowego zatrudnienia, na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki zamierzający podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy o którym mowa w § 1 ust. 1, składa do Rektora wniosek o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.
2. Wniosek wypełniony i zaopiniowany przez Dziekana lub odpowiednio Kierownika innej jednostki organizacyjnej Akademii nauczyciel akademicki składa w Dziale Organizacji i Kadr nie później niż na dwa miesiące przed planowanym rozpoczęciem dodatkowego zatrudnienia.
3. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia stanowi załącznik nr 1, natomiast wzór wniosku o wyrażenie zgody na kontynuowanie zatrudnienia stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
4. W terminie 2 miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę Rektor wyraża zgodę albo odmawia jej wyrażenia. Odmowa wyrażenia zgody wymaga uzasadnienia.



§ 3

1. Rektor przy podejmowaniu decyzji o wyrażeniu zgody albo odmowy jej wyrażenia na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia będzie się kierował w szczególności:
 - a) wpływem dodatkowego zatrudnienia na różne aspekty funkcjonowania Akademii;
 - b) wpływem dodatkowego zatrudnienia na podwyższenie kwalifikacji zawodowych;
 - c) czy dodatkowe zatrudnienie nie stanowi dla Akademii konkurencji;
 - d) informacją o wynikach ostatniej przeprowadzonej oceny okresowej nauczyciela akademickiego.
2. Wniosek, o którym mowa w § 2 ust. 1 powinien być zaopiniowany przez Dziekana Wydziału lub odpowiednio Kierownika jednostki organizacyjnej Akademii, w której zatrudniony jest nauczyciel akademicki. Dziekan lub Kierownik jednostki organizacyjnej Akademii jest zobowiązany do wyrażenia opinii w ciągu 7 dni od momentu otrzymania wniosku.

§ 4

Złożenie przez nauczyciela akademickiego wniosku niespełniającego wymogów określonych w § 2 stanowi podstawę do wezwania wnioskującego do uzupełnienia wniosku, a po upływie terminu wyznaczonego na uzupełnienie wniosku do uznania, że doszło do rezygnacji z ubiegania się o zgodę Rektora na dodatkowe zatrudnienie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

§ 5

1. Rektor może udzielić zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na okres podany we wniosku, nie dłużej jednak niż na 1 rok akademicki.
2. W przypadku, gdy dodatkowe zatrudnienie poza Akademią przekroczy okres, o którym mowa w ust. 1, nauczyciel akademicki jest zobowiązany do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na kolejny rok akademicki.
3. Wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego przez Rektora uczelni publicznej wymaga uzyskania zgody Rady uczelni. Zgoda jest wydawana na okres kadencji.

§ 6

1. Rektor może odmówić wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, jeżeli:
 - a) wykonywanie obowiązków dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejszałoby zdolność prawidłowego funkcjonowania Akademii;
 - b) wykonywanie obowiązków dydaktycznych lub naukowych wiązałoby się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Akademii, chyba że, ich wykorzystanie związane jest z uzyskaniem korzyści dla Akademii.
2. Za zmniejszenie zdolności prawidłowego funkcjonowania Akademii uważa się w szczególności:
 - a) zatrudnienie związane z pracą na kierunkach studiów podobnych programowo do prowadzonych na Akademii;
 - b) prace związane z prowadzeniem studiów podyplomowych, kursów, szkoleń;
 - c) otrzymanie przez nauczyciela akademickiego negatywnej oceny okresowej;



- d) wystąpienie konfliktu zobowiązań, polegającego na zmniejszonej możliwości wykonywania obowiązków pracowniczych na Akademii w związku z dodatkowym zatrudnieniem.
3. O fakcie zaprzestania wykonywania dodatkowego zatrudnienia nauczyciel akademicki informuje Rektora. Wzór informacji stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 7

1. Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą, dla którego Akademia jest podstawowym miejscem pracy ma obowiązek zawiadomić o tym Rektora, nie później niż w ciągu 30 dni od dnia podjęcia działalności gospodarczej.
2. Zawiadomienie o którym mowa w ust. 1 nauczyciel akademicki składa w Dziale Organizacji i Kadr.
3. Wzór Zawiadomienia o podjęciu prowadzenia działalności gospodarczej stanowi załącznik nr 4 do niniejszego Zarządzenia.

§ 8

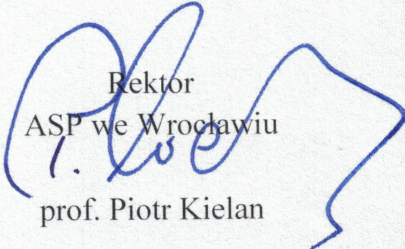
Nie złożenie przez nauczyciela akademickiego do Rektora informacji, o której mowa w § 7 stanowi podstawę do nałożenia kary dyscyplinarnej.

§ 9

1. Zgody Rektora nie wymaga podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy:
 - a) w podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem;
 - b) urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2142 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 106, 650 i 1000);
 - c) w instytucjach kultury;
 - d) w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, 1000 i 1290).
2. Zgody Rektora nie wymaga podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach umów cywilnoprawnych.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2019 r., jednocześnie traci moc zarządzenie Rektora nr I/43/2015 z dnia 17 lipca 2015 r.

Rektor
ASP we Wrocławiu

prof. Piotr Kielan